

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DE ATIVIDADES CMDCA

REGISTRO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL NO CMDCA	R - 151
RELATÓRIO REFERENTE AO MÊS DE	julho- agosto
TERMO DE FOMENTO/COLABORAÇÃO N°	53/2024

Apresentar um Relatório Mensal por Parceria

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL - OSC	
Nome/Razão Social Fundação Amália Vanzella Toniello	
CNPJ 33.411.202/0001-85	Endereço com CEP Rua José Bianchi, 555 cep: 14096-730
Telefones 16-3234-5475 - 16-99447-4040	
E-mail institucional secretaria@fundacaoavt.org.br ; fundacaoamaliavtoniello@gmail.com ; talita.millan@fundacaoavt.org.br	
Finalidades Estatutárias Art. 4o – São finalidades da Fundação Amália Vanzella Toniello I – Implantar um serviço de proteção básica com um Programa de Atendimento à Criança, Adolescente e Família que se encontram em estado de risco e ou vulnerabilidade social, cujo objetivo é viabilizar por meio de ações concretas, mudanças significativas que venham a promover e trazer o bem-estar de todos. O programa será efetivado com implantação de diversos projetos específicos, sempre respeitando as peculiaridades de cada grupo, norteados pelo ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente, como segue: 1 - Desenvolver projetos referenciados pelo CRAS – Centro de Referência de Assistência Social, CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social e outros da rede socioassistencial de acordo com a faixa etária, que possam oferecer orientação educacional, profissional, moral e cívica, lazer e esporte, às crianças, adolescentes e respectivas famílias atendidos e encaminhados por essa rede, preservando seus direitos e cidadania; 2 – Desenvolver projetos de capacitação profissional por meio de cursos profissionalizantes	

aos jovens com o objetivo de encaminhamento e ingresso ao mercado de trabalho, suprindo a carência de mão de obra qualificada existente, e com isso ressignificar e dar um norte na vida desses adolescentes e suas famílias;

3 – Desenvolver projetos de inclusão social às famílias, crianças e adolescentes, em especial as que se encontram em estado de vulnerabilidade social;

4 – Desenvolver projetos com a finalidade de promover o desenvolvimento socioeconômico das comunidades mais vulneráveis ou assisti-las em situações pontuais, envolvendo funcionários, clientes e fornecedores, por meio de ações sociais e cidadã, fortalecendo assim o trabalho voluntário.

2. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do Projeto (Conforme item 3.1 do Plano de Trabalho)
Programa Jovem Colaborador

Nome do responsável pelo Projeto (coordenador, técnico ou outra pessoa de referencia)
Talita Alves Pereira Millan

Cargo
Assistente Social

E-mail do responsável
talita.millan@fundacaoavt.org.br

2.1 - Descrição

Atendimento a ações de formação, aperfeiçoamento e/ou qualificação profissional do adolescente de 14 a 17 anos e 11 meses, com atendimento de no mínimo 15 (quinze) usuários em situação de vulnerabilidade social em dias úteis, feriados ou finais de semana, em turnos de no mínimo três horas semanais, pelo período mínimo de 12 (doze) meses – Apoio à entrada no mercado de trabalho e qualificação profissional.

2.2 - Público Alvo

O Programa Jovem colaborador deverá beneficiar 54 adolescentes no decorrer do ano, na faixa etária de 14 A 17 anos 11 meses e 29 dias, encaminhado pela Rede socioassistencial do município e ou demanda espontânea, preferencialmente em estado de risco e/ou vulnerabilidade social, que residam em bairros periféricos, baixa renda per capita, famílias monoparentais.

2.3 - Número de Crianças e Adolescentes atendidos referente a parceria

No mês de julho (Termo 053/24) e agosto atendemos média de 24 adolescentes no curso de Auxiliar de mecânico em automóveis e Auxiliar de Almoxarife, adolescentes entre 16 e 17 anos. Os adolescentes são de bairros do entorno e de bairros mais distantes, entre eles são, região do Planalto Verde, Jd Cristo Redentor, Centro, Jd Novo Mundo, Palmeiras II, Reserva Real, Jd Jandaia, Jd Progresso, Parque dos Servidores, Campos

Elíseos, Prq dos Pinos, Vila Albertina, Jrd José Figueira, Antônio Palocci. Em grande maioria são de bairros periféricos onde há alto índice de vendas de substâncias psicoativas, favelas, população vulnerável, dificuldades financeiras e sociais.

Julho - 18 (Termo 053/24)

Agosto- 30

2.4 - Demanda reprimida

Temos adolescentes com cadastro de interesse, não propriamente dita demanda reprimida, pois aos que se propuseram a realizar o ensinamento técnico dentro de suas especificidades, foram todos chamados, os que têm cadastro de interesse serão avisados quando abriremos para novos cursos.

2.5 - Objetivos

Objetivo Geral: Desenvolver ações de formação, aperfeiçoamento e/ou qualificação profissional, há adolescentes de ambos os sexos de 14 a 17 anos e 11 meses, resultando em apoio à entrada no mercado de trabalho.

Objetivos Específicos:

1. Preparação dos adolescentes tendo como eixo a formação e informação com vistas ao seu empoderamento e desenvolvimento como cidadão, ampliando seu universo social.
2. Qualificação dos adolescentes tendo como eixo a formação com ensinamento técnico, voltado para o curso escolhido, com foco a introduzir o adolescente no mundo do trabalho.
3. Encaminhamento dos adolescentes para o ingresso ao mercado de trabalho.

2.6 - Cronograma de Atividades e Metas

Atividades	Metas das Atividades
53/24 Julho	
1. Planejamento e/ou reuniões de equipe	1. Uma (1) reunião mensal- Alcançada
2. Divulgação do projeto e das vagas	2. Preenchimento de 100% das vagas em cada ensinamento técnico, (18) por turma. - Alcançada
3. Recebimento das inscrições/acolhimento, cadastro de interesse	3. Acolher 100% dos adolescentes inscritos e seus responsáveis: Alcançada
4. Atendimento Social individual ou familiar	4. Orientar, encaminhar, acolher 100% da demanda que necessitar - Alcançada

<p>Termo 053/24 agosto</p> <p>1. Planejamento e/ou reuniões de equipe</p> <p>2. Divulgação do projeto e das vagas</p> <p>3. Recebimento das inscrições/acolhimento, cadastro de interesse</p> <p>4. Atendimento Social individual ou familiar</p>	<p>1. Uma (1) reunião mensal - Alcançada</p> <p>2. Preenchimento de 100% das vagas em cada ensinamento técnico, (18) por turma - Alcançada parcialmente *foram preenchidas 18 vagas Aux. de Mecânica *foram preenchidas 16 vagas Aux. de Almoarifê</p> <p>3. Acolher 100% dos adolescentes inscritos e seus responsáveis- Alcançada</p> <p>4. Orientar, encaminhar, acolher 100% da demanda que necessitar- Alcançada</p>
<p>53/24 Julho</p> <p>1. Atividades complementares (temas transversais, visitas técnicas, palestras)</p> <p>2. Ensino Técnico (160/800 horas).</p> <p>3. Formatura</p> <p>4. Reunião/encontro com os responsáveis</p> <hr/> <p>Termo 053/24 agosto</p> <p>1. Atividades complementares (temas transversais, visitas técnicas, palestras)</p> <p>2. Ensino Técnico (160/800 horas).</p>	<p>1. 80% de frequência: Alcançada</p> <p>2. 80% de frequência: Alcançada</p> <p>3. 80% de frequência: Alcançada parcialmente, será realizada após a finalização do curso</p> <p>4. 80% dos responsáveis participativos: Alcançada parcialmente. A atividade ainda não aconteceu.</p> <hr/> <p>1. 80% de frequência Aux. de Mecânica - Alcançada (mínimo de 2 encontros 160 horas) Aux. de Almoarifê - Alcançada (mínimo de 3 encontros para 800 horas)</p> <p>2. 80% de frequência:</p>

<p>3. Formatura</p> <p>4. Reunião/encontro com os responsáveis</p>	<p>Aux. de Mecânica - quatro adolescentes (4) não alcançaram 80% de presença Aux. de Almojarife- um (1) adolescente não alcançou 80% de presença</p> <p>3. 80% de frequência: Alcançada parcialmente- Realizará após finalização do curso</p> <p>4. 80% dos responsáveis participativos: Aux. de Almojarife: Alcançada parcialmente Aux. de Mecânica: Alcançada</p>
<p>Termo 53/24 Julho</p> <p>1. Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego</p> <p>2. Orientação para entrada no mercado de trabalho (período de contratação)</p> <p>3. Acompanhamento dos adolescentes após contratação</p> <hr/> <p>Termo 053/24 agosto</p> <p>1. Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego</p> <p>2. Orientação para entrada no mercado de trabalho (período de contratação)</p> <p>3. Acompanhamento dos adolescentes após contratação</p>	<p>1. 90% dos alunos encaminhados para entrevista de emprego - Alcançada parcialmente. A atividade ainda não foi realizada</p> <p>1.2. 80% de satisfação dos participantes -Alcançada parcialmente. A atividade ainda não foi realizada.</p> <p>2. 100% dos contratados orientados - Alcançada parcialmente. A atividade ainda não foi realizada.</p> <p>3. Acompanhar 100% dos contratados - Alcançada parcialmente. A atividade ainda não foi realizada.</p> <hr/> <p>1. 90% dos alunos encaminhados para entrevista de emprego- Alcançada parcialmente, essa atividade ainda não foi realizada</p> <p>1.1 80% de satisfação dos participantes -Alcançada parcialmente, essa atividade ainda não foi realizada</p> <p>2. 100% dos contratados orientados Alcançada parcialmente, essa atividade ainda não foi realizada</p> <p>3. Acompanhar 100% dos contratados Alcançada parcialmente essa atividade ainda não foi realizada)</p> <p>OBS: Os adolescentes do curso Auxiliar de Almojarife em breve passarão por processo seletivo, ao final do curso será aplicado a pesquisa de satisfação e acompanhamento após um mês de contratação.</p>

2.7 - Recursos Humanos			
NOME	CARGO/FUNÇÃO	VÍNCULO	HORAS SEMANAIS
Talita Alves Pereira Millan	Assistente Social	CLT	30
Angélica Hosana de Paula	Educador Social	CLT	44
Michelle Lemos	Psicóloga - RH	Parceria	Variável
Maria Ferreiro	Contadora	Parceria	08 horas
Magali Gomes Baldo Francelino	Coordenadora	Parceria	08 horas
Prática limpeza	Faxineira	Prestador de Serviço	20 horas
Palestrante	RH ou externo	Parceria	Variável
Publicidade e Propaganda	MKT	Parceria	Variável
Em caso de <u>vacância</u> de cargo no mês de referência do Relatório favor informar abaixo:			
2.8 - Articulação com a Rede de Serviços			
Reunião com a Rede de Atendimento, sendo CMAS, CMDCA, articulações com Gewo Haus, Fundação Casa.			
2.9 - Forma de Participação das Crianças e Adolescentes			
<p>A participação dos adolescentes se inicia já no primeiro contato, quando eles definem o curso que farão conosco, a partir disso em sala de aula, ou em outros momentos eles podem sugerir mudanças, melhorias através de conversas com a equipe da Fundação e através de urna disponibilizada aos atendidos para sugestões e críticas, além do formulário de satisfação que nos ajudam a entender o andamento da instituição, no mês de agosto através das reuniões dos responsáveis também fora possível debater alguns ajustes.</p>			
2.10 - Monitoramento e Avaliação			
<p>O monitoramento e avaliação é realizado através da equipe técnica da própria Fundação Amália, utilizando como instrumental: Lista de presença, ficha de inscrição e cadastro de interesse, Ficha de atendimento Social, relatórios, percepção da equipe, relação de encaminhamentos para processo seletivo, pesquisa de satisfação, relação de controle de contratação.</p> <p>Os indicadores utilizados para aferição: Índice de atividade realizada em equipe, índice de inscrições, índice de atendimento social inicial, índice de atendimento social de acompanhamento, índice de frequência atividades complementar, índice de frequência nas atividades de ensinamento técnico, índice de frequência nas atividades dos responsáveis, índice de presença/confirmação, Índice de participação de processo seletivo, Índice de satisfação, Índice de contratação, Índice de contratação (alguns ainda não utilizado, pois algumas atividades ainda não aconteceram)</p> <p>Através dos indicadores percebemos que o curso realizado está com bom desenvolvimento, boa participação dos adolescentes, eles têm demonstrado interesse nas matérias disponibilizadas em sala de aula, integração em sala de aula, ampliação do universo informacional.</p>			

2.11 – Capacitação Continuada

No mês de julho não houve capacitação, em agosto participamos da capacitação: Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE-SP “**Jornada do Terceiro Setor.**”

3 - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da instituição, declaro sob as penas da lei, que as informações prestadas neste documento são expressão da verdade e possuem Fé Pública.

Ribeirão Preto, 18 de setembro de 2024.

Talita Alves Pereira Millan
Cress: 59374/SP

Tiago Toniello
Presidente