

RELATÓRIO QUADRIMESTRAL DE ATIVIDADES

RELATÓRIO REFERENTE AO MÊS DE	Janeiro a julho 2024
TERMO N°	229/2023 e 053/2024

1 – Dados da Entidade			
Nome Fundação Amália Vanzella Toniello		Registro da Entidade R- 151/2023-2025	
CNPJ 33.411.202/0001-85	Inscrição Municipal (se houver) -----	Data de Fundação 26/03/2019	
Endereço Rua José Bianchi, 555			
Bairro Nova Ribeirânia	Cidade Ribeirão Preto	UF SP	CEP 14096-730
DDD/Telefones 16-3234-5475 - 16-99447-4040			
E-mail secretaria@fundacaoavt.org.br			
Entidade possui filiais/unidades executoras? <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim			
Se sim, quais? Descrever endereços:			
Área (s) de Atuação da Entidade:			
<input type="checkbox"/>	Assistência Social	<input type="checkbox"/>	Esporte e Lazer
<input type="checkbox"/>	Cultura	<input type="checkbox"/>	Saúde
<input type="checkbox"/>	Educação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Educação profissional
Programas e Regimes da Entidade:			
<input checked="" type="checkbox"/>	PROTEÇÃO	<input type="checkbox"/>	SOCIOEDUCATIVO
<input type="checkbox"/>	Orientação e Apoio Sociofamiliar	<input type="checkbox"/>	Prestação de Serviços à Comunidade
<input checked="" type="checkbox"/>	Apoio Socioeducativo em Meio Aberto	<input type="checkbox"/>	Liberdade Assistida
<input type="checkbox"/>	Colocação Familiar	<input type="checkbox"/>	Semiliberdade
<input type="checkbox"/>	Acolhimento Institucional ou Familiar	<input type="checkbox"/>	Internação
Ação Executada:			
<input checked="" type="checkbox"/>	ATENDIMENTO DIRETO	<input type="checkbox"/>	ATENDIMENTO INDIRETO
		<input type="checkbox"/>	Assessoramento
		<input type="checkbox"/>	Defesa e Garantia de Direitos

2 - Finalidades Estatutárias e/ou Institucionais

Art. 4o – São finalidades da Fundação Amália Vanzella Toniello

I – Implantar um serviço de proteção básica com um Programa de Atendimento à Criança, Adolescente e Família que se encontram em estado de risco e ou vulnerabilidade social, cujo objetivo é viabilizar por meio de ações concretas, mudanças significativas que venham a promover e trazer o bem-estar de todos. O programa será efetivado com implantação de diversos projetos específicos, sempre respeitando as peculiaridades de cada grupo, norteados pelo ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente, como segue:

- 1 - Desenvolver projetos referenciados pelo CRAS – Centro de Referência de Assistência Social, CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social e outros da rede socioassistencial de acordo com a faixa etária, que possam oferecer orientação educacional, profissional, moral e cívica, lazer e esporte, às crianças, adolescentes e respectivas famílias atendidos e encaminhados por essa rede, preservando seus direitos e cidadania;
- 2 – Desenvolver projetos de capacitação profissional por meio de cursos profissionalizantes aos jovens com o objetivo de encaminhamento e ingresso ao mercado de trabalho, suprimindo a carência de mão de obra qualificada existente, e com isso ressignificar e dar um norte na vida desses adolescentes e suas famílias;
- 3 – Desenvolver projetos de inclusão social às famílias, crianças e adolescentes, em especial as que se encontram em estado de vulnerabilidade social;
- 4 – Desenvolver projetos com a finalidade de promover o desenvolvimento socioeconômico das comunidades mais vulneráveis ou assisti-las em situações pontuais, envolvendo funcionários, clientes e fornecedores, por meio de ações sociais e cidadã, fortalecendo assim o trabalho voluntário.

3 - Nome do Projeto

JOVEM COLABORADOR

4 - Descrição

O Programa Jovem Colaborador é destinado aos adolescentes de 14 a 17 anos e 11 meses, enquadrando-se dentro das prioridades identificadas no município, sendo um projeto do eixo de trabalho que visa desenvolver ações de formação, aperfeiçoamento/e ou qualificação profissional, resultando em apoio à entrada no mercado de trabalho e qualificação profissional, serão ofertados 03 cursos profissionalizantes e oficinas onde serão trabalhados também temas transversais, importantes para sua formação, todos gratuitos e ainda receberão lanche, vale-transporte, uniforme, material didático e EPI. O Programa Jovem Colaborador contempla a implantação de cursos na área administrativa/financeira/comercial/operacional 160 horas e área operacional 800 horas, a 54 adolescentes de 14 a 17 anos e 11 meses, ambos os sexos, totalmente gratuitos, de 2ª. a 6ª. Feira das 13hs30 às 17hs30.

5 – Público Alvo

Nos meses de Janeiro a julho atendemos uma média mensal de 20 adolescentes no curso de Auxiliar de mecânico em automóvel, Aux. de Almojarife, adolescentes entre 16 e 17 anos. Os adolescentes são de bairros do entorno e de bairros mais distantes, entre eles são, região do Ipiranga, Campos Eliseos, Vila Tibério, Jardim Jandaia, Parque Ribeirão, Vila Albertina, Presidente Dutra, Iguatemi, Heitor Rigon, Parque São Sebastião e Jardim Palma Travassos, Parque dos Pinos, Cristo Redentor, Centro, Jrd Jandaia, Núcleo Vida Nova, Reserva Real, Jrd Progresso, Jrd José Figueira, Antônio Palocci, Jrd Novo Mundo, Vila Albertina. Em grande maioria são de bairros periféricos onde há alto índice de vendas de substâncias psicoativas, favelas, população vulnerável, dificuldades financeiras e sociais.

5.1 - Capacidade de Atendimento

54

5.2 - Número de Usuários Atendidos

Janeiro	25
Fevereiro	24

Março	24
Abril	14
Maio	14
Junho	14
Julho	31

6 - Objetivos

Objetivo Geral:

1- Desenvolver ações de formação, aperfeiçoamento/e ou qualificação profissional, há adolescentes de ambos os sexos de 14 a 17 anos e 11 meses, resultando em apoio à entrada no mercado de trabalho.

Objetivos Específicos:

1. Preparação dos adolescentes tendo como eixo a formação e informação com vistas ao seu empoderamento e desenvolvimento como cidadão, ampliando seu universo social.
2. Qualificação dos adolescentes tendo como eixo a formação com ensinamento técnico, voltado para o curso escolhido, com foco a introduzir o adolescente no mundo do trabalho.
3. Encaminhamento de adolescentes para o ingresso ao mercado de trabalho no término dos cursos.

7 – Cronograma de Atividades

Objetivos Específicos	Descrição das Atividades
1. Preparação dos adolescentes tendo como eixo a formação e informação com vistas ao seu empoderamento e desenvolvimento como cidadão, ampliando seu universo social.	<p style="text-align: center;">Janeiro</p> <p>Planejamento/divulgação do projeto/acolhida: Realizado divulgação através das Redes Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes, as últimas inscrições foram realizadas em dezembro.</p> <p style="text-align: center;">Fevereiro</p> <p>Planejamento/divulgação do projeto/acolhida: Realizado divulgação através das Redes Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes.</p> <p style="text-align: center;">Março</p> <p>Planejamento/divulgação do projeto/acolhida: Realizado divulgação através das Redes Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes.</p> <p style="text-align: center;">Abril</p> <p>Planejamento/divulgação do projeto/acolhida: Realizado divulgação através das Redes Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes.</p> <p style="text-align: center;">Maio</p> <p>Planejamento/divulgação do projeto/acolhida: Realizado divulgação através das Redes</p>

	<p>Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes, as últimas inscrições foram realizadas em dezembro.</p> <p style="text-align: center;">Junho</p> <p>Planejamento/divulgação do projeto/acolhida: Realizado divulgação através das Redes Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes, as últimas inscrições foram realizadas em dezembro.</p> <p style="text-align: center;">Julho</p> <p>Planejamento/reuniões, divulgação do projeto, acolhida, recebimento de inscrições/atendimento social, cadastro de interesse (durante todo o ano): Inscrições do Curso de Auxiliar de Mecânica e Almojarife está acontecendo desde meados do mês 05 e finalizado em Julho. Realizado divulgação através das Redes Sociais, televisão, rádio, e-mails para os CRAS/CREAS do município, empresas privadas e demais serviços da Rede de atendimento. Acolhida realizada conforme necessidade dos adolescentes e família e no ato da inscrição. Reunião de equipe.</p>
<p>2. - Qualificação dos adolescentes tendo como eixo a formação com ensinamento técnico, voltado para o curso escolhido, com foco a introduzir o adolescente no mundo do trabalho.</p>	<p style="text-align: center;">Janeiro</p> <p>1 – Curso de Caixa: Baixa procura; 2 – Curso Aux. de Vendas 160 horas: Baixa procura; 3 – Curso Aux. administrativo 160 horas: Iniciou 21/08/2023 finalizou 19/10; 4 – Curso Aux. de Mecânico em Automóvel: Em andamento, iniciou dia 05/07/2023; 5 – Curso Aux. de Almojarife: Em andamento, iniciou dia 08/01/2024.</p> <p>Atividades desenvolvidas em janeiro, curso Aux. de Mecânico em Automóvel:</p> <p>* Mecânico de automóveis</p> <p>Atividades desenvolvidas em janeiro, curso Aux. de Almojarife:</p> <p>* Atividade transversal: 08/01/2024 (Primeira Etapa- Expectativa x Realidade). * Programação de Suprimentos e Informática Aplicada</p> <p style="text-align: center;">Fevereiro</p> <p>1 – Curso de Caixa: Baixa procura; 2 – Curso Aux. de Vendas 160 horas: Baixa procura; 3 – Curso Aux. administrativo 160 horas: Iniciou 21/08/2023 finalizou 19/10; 4 – Curso Aux. de Mecânico em Automóvel: Em andamento, iniciou dia 05/07/2023; 5 – Curso Aux. de Almojarife: Em andamento, iniciou dia 08/01/2024.</p> <p>Atividades desenvolvidas em fevereiro, curso Aux. de Mecânico em Automóvel:</p> <p>* Mecânico de automóveis</p> <p>Atividades desenvolvidas em fevereiro, curso Aux. de Almojarife:</p> <p>* Programação de Suprimentos e Informática Aplicada * Atividade com os responsáveis: Vivências * Visita na empresa do grupo 23/02/24</p>

Março

- 1 – Curso de Caixa:** Baixa procura;
- 2 – Curso Aux. de Vendas 160 horas:** Baixa procura;
- 3 – Curso Aux. administrativo 160 horas:** Iniciou 21/08/2023 finalizou 19/10;
- 4 – Curso Aux. de Mecânico em Automóvel:** Em andamento, iniciou dia 05/07/2023;
- 5 – Curso Aux. de Almojarife:** Iniciou dia 08/01/2024 a 06/03/2024

Atividades desenvolvidas em março, Aux. de Mecânico em Automóvel:

- * Mecânico de automóveis
- * Reuniões com os responsáveis: Vivências
- * Orientações para realização da contratação

Atividades desenvolvidas em março, Aux. de Almojarife:

- * Programação de Suprimentos
- * Reuniões com os responsáveis: Vivências
- * Orientações para realização da contratação

Abril

- 1 – Curso de Caixa:** Baixa procura;
- 2 – Curso Aux. de Vendas 160 horas:** Baixa procura;
- 3 – Curso Aux. administrativo 160 horas:** Iniciou 21/08/2023 finalizou 19/10;
- 4 – Curso Aux. de Mecânico em Automóvel:** Em andamento, iniciou dia 05/07/2023;
- 5 – Curso Aux. de Almojarife:** Iniciou dia 08/01/2024 a 06/03/2024

Atividades desenvolvidas em março, Aux. de Mecânico em Automóvel:

- * Mecânico de automóveis

Maiο

- 1 – Curso de Caixa:** Baixa procura;
- 2 – Curso Aux. de Vendas 160 horas:** Baixa procura;
- 3 – Curso Aux. administrativo 160 horas:** Iniciou 21/08/2023 finalizou 19/10;
- 4 – Curso Aux. de Mecânico em Automóvel:** Em andamento, iniciou dia 05/07/2023;
- 5 – Curso Aux. de Almojarife:** Iniciou dia 08/01/2024 a 06/03/2024

Atividades desenvolvidas em maio, Aux. de Mecânico em Automóvel:

- * Mecânico de automóveis

Junho

- 1 – Curso de Caixa:** Baixa procura;
- 2 – Curso Aux. de Vendas 160 horas:** Baixa procura;
- 3 – Curso Aux. administrativo 160 horas:** Iniciou 21/08/2023 finalizou 19/10;
- 4 – Curso Aux. de Mecânico em Automóvel:** Em andamento, iniciou dia 05/07/2023;
- 5 – Curso Aux. de Almojarife:** Iniciou dia 08/01/2024 a 06/03/2024

Atividades desenvolvidas em junho, Aux. de Mecânico em Automóvel:

- * Mecânico de automóveis

	<p>* Acompanhamento do adolescente pós contratações * Reunião com os responsáveis - Grupo Vivências</p> <p style="text-align: center;">Julho</p> <p>As atividades Realizadas até dia 15/07 foram pelo termo 229/23. Após essa data passam a ser do termo 053/2024:</p> <p>Atividades desenvolvidas em julho, Aux. de Mecânico em Automóvel</p> <p>* Formatura * Orientações sobre a formatura necessárias aos formandos e responsáveis (Aux. de Mecânico).</p> <p>Atividades desenvolvidas em julho, Aux. de Mecânico em Automóvel Termo 053/2024 Iniciou dia 22/07.</p> <p>* Informática * Matemática * COE * Atividade Transversal Expectativa x Realidade</p>
<p>3.- Encaminhamentos dos adolescentes para o ingresso ao mercado de trabalho no término dos cursos.</p>	<p style="text-align: center;">Janeiro</p> <p>Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego. Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Previsões para iniciar as entrevistas 2º quinzena de fevereiro e Março.</p> <p style="text-align: center;">Fevereiro</p> <p>Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego. Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Os adolescentes que tiveram interesse nas vagas já estão em processo de documentos para os parceiros da Fundação.</p> <p style="text-align: center;">Março</p> <p>Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego. * 06/03 iniciaram 07 nas vagas de emprego (Aux. de Almojarife) * 21/03 iniciaram 13 nas vagas de emprego (Aux. de Mecânico)</p> <p>Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Os adolescentes que tiveram interesse nas vagas já estão contratos nas datas acima citadas.</p> <p style="text-align: center;">Abril</p> <p>Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego. * 06/03 iniciaram 07 nas vagas de emprego (Aux. de Almojarife) * 21/03 iniciaram 13 nas vagas de emprego (Aux. de mecânico) * aplicado formulário de acompanhamento</p> <p>Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na</p>

finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Os adolescentes que tiveram interesse nas vagas já estão contratados nas datas acima citadas.

Maio

Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego.

- * 06/03 iniciaram 07 nas vagas de emprego (Aux. de Almoхарife)
- * 21/03 iniciaram 13 nas vagas de emprego (Aux. de mecânico)
- * aplicado formulário de acompanhamento

Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Os adolescentes que tiveram interesse nas vagas já estão contratados nas datas acima citadas.

Junho

Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego.

- * 06/03 iniciaram 07 nas vagas de emprego (Aux. de Almoхарife)
- * 21/03 iniciaram 13 nas vagas de emprego (Aux. de mecânico)
- * Aplicado formulário de acompanhamento,
- * Realizado acompanhamento pós contratação.

Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Os adolescentes que tiveram interesse nas vagas já estão contratados nas datas acima citadas.

Julho

Encaminhamento e orientação para processo seletivo de vagas de emprego.

- * 03 ADM contratada;
- * 07 (Aux. de Almoхарife) contratada;
- * 13 (Aux. de Mecânico) contratada;
- * Realizado acompanhamento pós contratação.

Estamos em contato constantes com as empresas para articulação dos possíveis encaminhamento dos adolescentes para o mercado de trabalho. Encaminhamento na finalização do curso e/ou conforme demanda dos parceiros. Os adolescentes que tiveram interesse nas vagas já estão contratados nas datas acima citadas e sendo realizado todo acompanhamento necessário.

8 – Metas

1– Promover o desenvolvimento dos adolescentes por meio de sua participação nas atividades do projeto, tendo como meta o preenchimento de 100% das vagas – **Meta Alcançada parcialmente**. Nossa meta é 54 no total de vagas preenchidas, considerando que foram 52 vagas preenchidas, contando com os desistentes.

2– 80% das frequências nas atividades/curso – * **Auxiliar de Mecânico** o módulo Informática Aplicada finalizado em outubro, a meta de 80% alcançada, o módulo COE finalizada em dezembro 13 alunos iguais e/ou maior que 80%, e 1 com frequência abaixo, módulo Mecânica igual ou maior que 80% (**Meta alcançada**).

* **Auxiliar. de ADM.** tivemos 11 alunos iguais e/ou superior a 80%, e 1 com frequência abaixo 80%. (**Meta alcançada parcialmente**).

* **Auxiliar de almoхарife** modulo de informática finalizada em fevereiro/24, 10 alunos iguais e/ou maior que 80% (**Meta alcançada**), modulo programação de suprimentos, 9 alunos iguais e/ou maior que 80%. (**Meta Alcançada**)

3– 95% dos participantes certificados – **Meta Alcançada**

4– 80% de satisfação dos participantes – **Meta Alcançada**

5– 90% dos alunos encaminhados para entrevistas de emprego – 52% dos alunos foram contratados. Aux. de Adm. – 3 contratados, Aux. de Almoxarife 7 contratados, Aux. de mecânica- 13 contratados- **Alcançada parcialmente**

6- 100% dos responsáveis participativo – Alguns responsáveis não puderam estar presentes no decorrer das ações, devido à impossibilidade por conta do trabalho – **Alcançada Parcialmente**

7- Acompanhar 100% dos contratados – **Alcançada**

Termo 053/2024

1. Uma (1) reunião mensal - **Alcançada**

2. Preenchimento de 100% das vagas em cada ensinamento técnico, (18) por turma- **Alcançada, vagas preenchidas**

3. Acolher 100% dos adolescentes inscritos e seus responsáveis- **Alcançada**

4. Orientar, encaminhar, acolher 100% da demanda que necessitar- **Alcançada**

5. 80% de frequência - **Alcançada - ≥**

6. 80% de frequência atividade complementar - **Alcançada - ≥**

7. 80% de frequência ensinamento técnico - **Alcançada - ≥**

8. 80% dos responsáveis participativo nas atividades – **Alcançada parcialmente**. A atividade ainda não aconteceu.

9. 90% dos alunos encaminhados para entrevista de emprego - **Alcançada parcialmente**. A atividade ainda não aconteceu.

10. 80% de satisfação dos participantes -**Alcançada parcialmente**. A atividade ainda não aconteceu.

11. 100% dos contratados orientados - **Alcançada parcialmente** A atividade ainda não aconteceu.

12. Acompanhar 100% dos contratados - **Alcançada parcialmente**. A atividade ainda não aconteceu.

9 – Recursos Humanos

Descrever quais foram os recursos humanos envolvidos no desenvolvimento deste Plano de Trabalho.

NOME	CARGO/FUNÇÃO	VÍNCULO	HORAS SEMANAIS
Elza De Oliveira Cavalcante	Assistente Social	CLT	30
Angelica Hosana de Paula	Educador Social	CLT	44
Magali Gomes Baldo Francelino	Coordenadora	Parceria	40 horas
Maria Ferreiro	Contadora	Parceria	08 horas
Serviço Nacional De Aprendizagem Industrial	Professor/Instrutor mecânica	Prestador de Serviço Senai	20 horas

OBS.: Em caso de vacância de cargo no mês de referência do Relatório favor informar abaixo:

A título de informação: No mês de julho/23 houve a saída da Assistente Social Elza de Oliveira Cavalcante, em agosto contratada a Assistente Social Talita Alves Pereira Millan

10 - Articulação com a Rede

Nos meses de janeiro a Julho foram realizados contatos com o município a fim da realização do programa Jovem Colaborador: Contatos com os CRAS, CREAS rede de atendimento, CMDCA, Reuniões da Rede, e-mail para empresas privadas para divulgação do curso, participação em feiras privadas para divulgação da Fundação, Reunião da Rede Protetiva, Bate papo abrindo caminho para as OSCS, capacitação interna de compliance.

11 - Forma de Participação dos Usuários

A participação dos adolescentes se inicia já no primeiro contato, quando eles definem o curso que farão conosco, a partir disso em sala de aula, ou em outros momentos eles podem sugerir mudanças, melhorias através de conversas com a equipe da Fundação e através de urna disponibilizada aos atendidos para sugestões e críticas, além do preenchimento da pesquisa de satisfação, as famílias também fazem uso de acesso livre a equipe da Fundação Amália, podendo colaborar dentro das atividades ou através de conversas por telefone e aplicativos.

12 - Monitoramento e Avaliação

O monitoramento e avaliação é realizado através da equipe técnica da própria fundação, utilizando como instrumentais ficha de inscrição, escuta dos adolescentes, adesão as atividades, lista de frequência, relatórios, percepção da equipe, avaliação da equipe, pesquisa de satisfação, relação de controle de processo seletivo Relação de controle de contratação e Relatório.

Os indicadores utilizados foram: índice de ocupação das vagas e participação nas atividades, índice de frequência nas atividades, Índice de presença/confirmação (responsáveis), Índice de participantes com certificado, Índice de satisfação dos adolescentes, Índice de participação em processo seletivo, Índice de contratação.

Através dos indicadores percebemos que os cursos que estão sendo realizados nesse momento estão com bastante aceitação, os adolescentes têm assiduidade alta, tem demonstrado interesse nas matérias disponibilizados em sala de aula, além das contratações.

Termo 053/2024

O monitoramento e avaliação é realizado através da equipe técnica da própria fundação, utilizando como instrumentais: Lista de presença, ficha de inscrição e cadastro de interesse, Ficha de atendimento Social, relatórios, percepção da equipe, relação de encaminhamentos para processo seletivo, pesquisa de satisfação, relação de controle de contratação.

Os indicadores utilizados para aferição: índice de atividade realizada em equipe, índice de inscrições, índice de atendimento social inicial, índice de atendimento social de acompanhamento, índice de frequência atividades complementar, índice de frequência nas atividades de ensinamento técnico, índice de frequência nas atividades dos responsáveis. (alguns ainda não utilizado, pois atividade ainda não aconteceu) Através dos indicadores percebemos que o curso realizado está com bom desenvolvimento, boa assiduidade, boa participação dos adolescentes, eles tem demonstrado interesse nas matérias disponibilizados em sala de aula, integração em sala de aula, ampliação do universo informacional.

13 - Declaração

Na qualidade de representante legal da instituição, declaro sob as penas da lei, que as informações prestadas neste documento são expressão da verdade e possuem Fé Pública.

Responsável Legal pela OSC	Tiago Toniello		
Cargo	Presidente	Mandato até o dia:	31/12/2026
E-mail para contato	contabil.atr2@atri.com.br		

Gerente, Coordenador ou Gestor Administrativo	Magali Gomes Baldo Francelino							
Cargo	Coordenador Técnico	Mandato até o dia:						
E-mail para contato	gestaopessoas@atri.com.br							
Tipo de Vínculo	<input type="checkbox"/>	Empregado CLT	<input checked="" type="checkbox"/>	Profissional Liberal Prestador Serviços	<input type="checkbox"/>	Voluntário	<input type="checkbox"/>	Outros

Responsável Técnico pela Entidade	Talita Alves Pereira Millan							
Formação	Assistente Social		Registro Classe (*)	CRESS 59374/SP				
Tipo de Vínculo	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregado CLT	<input type="checkbox"/>	Profissional Liberal Prestador Serviços	<input type="checkbox"/>	Voluntário	<input type="checkbox"/>	Outros
E-mail para contato	talitamillan@fundacaoavt.org.br							